

ESG Data Book 2026

株式会社山口フィナンシャルグループ
Yamaguchi Financial Group, Inc.

2026年3月期
Fiscal Year Ended March 31, 2026

この世界で。
この街で。
このじぶん。
YMfg

ESGデータブックについて About the ESG Data Book

本データブックは、株式会社山口フィナンシャルグループ（以下、「当社」）および連結子会社（以下、「グループ会社」）の詳細なサステナビリティ関連データ・指標を参照いただくために整理・作成しています。

当社のサステナビリティに関する方針、体制、取り組み等の情報については、当社のサステナビリティサイトや統合報告書等をご参照ください。

サステナビリティサイト：<https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability.html>

統合報告書：<https://www.ymfg.co.jp/ja/ir/library/integrated-report.html>

This Data Book provides detailed sustainability data and indicators for Yamaguchi Financial Group, Inc. (“the Company”) and its consolidated subsidiaries (“Group companies”).

For information on the Company’s sustainability-related policies, frameworks, and initiatives, please refer to the Company’s sustainability website and integrated report.

Sustainability Website: <https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability.html>

Integrated Report: <https://www.ymfg.co.jp/en/ir/library/integrated-report.html>

報告対象範囲 Scope of Reporting

[環境 Environment]

特に定めのない場合、当社およびグループ会社（以下、「当社グループ」）

Unless otherwise specified, data cover the Company and its Group companies (the “Group”).

[社会 Social]

社員に関しては、特に定めのない場合は当社が直接雇用している社員を基準に算定

For employee-related data, unless otherwise specified, figures are based on employees directly employed by the Company.

報告対象期間 Reporting Period

N年度は、N年4月1日からN+1年3月31日までの一年間もしくはN+1年3月31日時点の状況を記載

“Fiscal Year N” refers to the period from April 1 of year N to March 31 of year N+1, or to the status as of March 31 of year N+1, depending on the data.

注記（端数処理による差異） Note (Rounding differences)

端数処理により、合計値と内訳の合計が一致しない場合があります。

Totals may not agree with the sum of individual figures due to rounding differences.

方針・ガイドライン Policies and Guidelines

全般 General

グループサステナビリティ方針	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_001
Group Sustainability Policy	https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_001

環境 Environment

環境方針	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_002
Environmental Policy	https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_002
環境・社会に配慮した投融資方針	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_073
Policy on Investments and Loans Considering the Environment and Society	https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_073
調達・購買方針	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_077
Procurement and Purchasing Policy	https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_077

社会 Social

人権方針 ^{※1}	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_017
Human Rights Policy ^{*1}	https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_017
環境・社会に配慮した投融資方針	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_013
Policy on Investments and Loans Considering the Environment and Society	https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_013
調達・購買方針	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_022
Procurement and Purchasing Policy	https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_022
腐敗防止方針	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_086
Anti-Corruption Policy	https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_086
カスタマーハラスメント対応方針	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_138
Customer Harassment Response Policy	https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_138

※1 子どもの人権、強制労働の防止、差別の排除、結社の自由、団体交渉権の自由を含む
*1 Including children's rights, prevention of forced labor, elimination of discrimination, freedom of association, and the right to collective bargaining

社会 Social

女性活躍推進に係る基本方針 Basic Policy on the Promotion of Women’s Participation and Advancement	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_149 https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_149
マルチステークホルダー方針 Multi-Stakeholder Policy	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_132 https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_132
YMFGお客さま本位の業務運営（フィデューシャリー・デューティー）に関する取組方針 YMFG Policy on Customer-Oriented Business Operations (Fiduciary Duty)	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_136 https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_136

ガバナンス Governance

腐敗防止方針 Anti-Corruption Policy	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_115 https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_115
贈収賄防止に関するガイドライン Guidelines on the Prevention of Bribery	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_164 https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_164
利益相反に係る管理方針 Conflict of Interest Management Policy	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_155 https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_155
反社会的勢力への対応に係る基本方針 Basic Policy on Response to Anti-Social Forces	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_163 https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_163
税務方針 Tax Policy	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_050 https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_050
情報開示方針 Disclosure Policy	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_043 https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_043
マネー・ローンダリング等防止方針 Anti-Money Laundering and Counter-Terrorist Financing Policy	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_173 https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_173
サイバーセキュリティ基本方針 Basic Policy on Cybersecurity	https://www.ymfg.co.jp/ja/sustainability/policy.html#policy_133 https://www.ymfg.co.jp/en/sustainability/policy.html#policy_133

環境 Environment

(◆) KPI項目 KPI Items					
サステナブルファイナンス※ ¹ Sustainable Finance ^{*1}	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
サステナブルファイナンス累計実行額※ ² (◆1) Cumulative sustainable finance ^{*2} (◆1)	億円 100 million yen	2,328	4,527	6,502	8,552
うち、環境分野・気候変動対応に資するもの (◆2) Of which, environmental and climate-related finance (◆2)		1,514	2,819	3,820	5,042

- ◆1 (KPI) サステナブルファイナンス累計実行額

[2031年度目標] 2022年度から2031年度までの累計実行額：1兆5,000億円

(KPI) Cumulative sustainable finance

[FY2031 Target] Cumulative execution amount from FY2022 to FY2031: 1.5 trillion yen
- ◆2 (KPI) うち、環境分野・気候変動対応に資するもの

[2031年度目標] 2022年度から2031年度までの累計実行額：5,000億円 (2025年度に達成)

(KPI) Of which, environmental and climate-related finance

[FY2031 Target] Cumulative execution amount from FY2022 to FY2031: 0.5 trillion yen (achieved in FY2025)
- ※1 当社グループは、環境課題や社会課題の解決に資する投融資やお客さまのサステナビリティ向上に向けた取り組みをご支援する投融資をサステナブルファイナンスと定義

具体的には、以下のうち1つでも該当する場合、サステナブルファイナンスとして分類する

商品

：私募債（寄付型・BCP策定支援サービス付等）、サステナビリティ・リンク・ローン、グリーンローン、ソーシャルローン、ポジティブ・インパクト・ファイナンス等

資金使途

：再生可能エネルギー導入、創業関連、事業承継資金等

業種

：医療、介護・福祉、教育関連
- *1 The Group defines “sustainable finance” as financing and investment that contribute to addressing environmental and social challenges, as well as those that support customers’ efforts to enhance their sustainability. Specifically, financing and investment are classified as sustainable finance if they meet at least one of the following criteria:

Products

：private placement bonds (including donation-type bonds and those with BCP formulation support services), sustainability-linked loans, green loans, social loans, positive impact finance, etc.

Use of funds

：renewable energy projects, startup-related financing, business succession financing, etc.

Industries

：healthcare, nursing care and welfare, education

※2 サステナブルファイナンスの累計実行額は、グループ内3銀行（山口銀行、もみじ銀行、北九州銀行）の合算

*2 Cumulative sustainable finance represents the combined total of the Group’s three banks (Yamaguchi Bank, Momiji Bank, and Kitakyushu Bank).

炭素関連資産※1、2 Carbon-Related Assets*1,2		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
債権残高※3に占める炭素関連資産の割合	Percentage of carbon-related assets in total credit exposure*3	%	41.4	50.7	50.2	50.9
エネルギー※4	Energy*4		5.9	5.7	5.1	4.9
運輸	Transportation		12.5	5.6	5.7	6.1
素材・建築物	Materials and buildings		21.0	37.4	37.2	37.5
農業・食料・林産物	Agriculture, food, and forest products		2.0	2.1	2.2	2.4
債権残高（全セクター合計）	Total credit exposure (all sectors)	億円 100 million yen	84,604	87,081	86,622	90,230
債権残高（炭素関連セクター合計）	Total credit exposure (carbon-related sectors)		35,027	44,191	43,476	45,882
エネルギー※4	Energy*4		4,959	4,957	4,460	4,433
運輸	Transportation		10,590	4,853	4,919	5,469
素材・建築物	Materials and buildings		17,800	32,591	32,219	33,856
農業・食料・林産物	Agriculture, food, and forest products		1,676	1,788	1,876	2,123

※1 炭素関連資産は、「エネルギー」「運輸」「素材・建築物」「農業・食料・林産物」の4つのセクターに関連する資産を指す
*1 “Carbon-related assets” refer to assets associated with the “Energy,” “Transportation,” “Materials and Buildings,” and “Agriculture, Food and Forest Products” sectors.

※2 2023年度、TCFD18セクター分類に基づき業種を再整理
*2 In FY2023, industries were reclassified in accordance with the TCFD 18 sector classification.

※3 債権残高は、貸出金、支払承諾、外国為替、私募債等の合計を指す
*3 “Total credit exposure” refers to the total of loans, guarantees, foreign exchange transactions, private placement bonds, etc.

※4 「エネルギー」セクターに含まれる「電力」は、太陽光発電、バイオマス発電、風力発電等の再生可能エネルギー事業者を除く（参考：2025年度の再生可能エネルギー事業者向け債権残高 2,014億円）
*4 “Power” within the “Energy” sector excludes renewable energy businesses such as solar, biomass, and wind power generation (reference: outstanding credit balance to renewable energy businesses in FY2025: 201.4 billion yen).

(◆) KPI項目 KPI Items

温室効果ガス排出量（スコープ1、2※1） Greenhouse Gas (GHG) Emissions（Scope 1 and Scope 2*1）		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
スコープ1+スコープ2（◆1） （前年度比の削減率）	Scope 1+Scope 2（◆1） （Reduction rate from the previous fiscal year）	t-CO ₂ （%）	13,501 -	11,482 （15.0）	10,219 （11.0）	8,844 （13.5）
スコープ1※2	Scope 1*2	t-CO ₂	2,543	2,389	2,395	2,231
スコープ2（マーケット基準）※3	Scope 2 (market-based)*3		10,958	9,093	7,823	6,612
参考：スコープ2（ロケーション基準）※3	Reference: Scope 2 (location-based)*3		9,053	8,689	8,207	7,968

◆1（KPI）スコープ1+スコープ2
[2029年度目標] CO₂排出量（スコープ1、2）ネットゼロ
（KPI）Scope 1+Scope 2
[FY2029 Target] Net-zero CO₂ emissions (Scope 1 and Scope 2)

※1 スコープ1、2は、環境省が公表している温室効果ガス排出量算定・報告・公表制度における算定時点での最新の排出係数に基づき算定
*1 Scope 1 and Scope 2 emissions are calculated using the latest emission factors at the time of calculation under the Ministry of the Environment’s Greenhouse Gas Emissions Calculation, Reporting, and Publication System.

※2 スコープ1は、都市ガス、液化石油ガス（LPガス）、重油、軽油、灯油、ガソリンについて算定
*2 Scope 1 emissions are calculated for city gas, liquefied petroleum gas (LPG), heavy oil, light oil, kerosene, and gasoline.

※3 スコープ2は、電気について算定
マーケット基準：環境省・経済産業省の公表する「電気事業者別排出係数」の「調整後排出係数」を用いて算定
ロケーション基準：環境省・経済産業省の公表する「電気事業者別排出係数」の「全国平均係数」を用いて算定
*3 Scope 2 emissions are calculated for electricity.
Market-based: calculated using the “adjusted emission factors” from the “Emission Factors by Electric Power Company” published by the Ministry of the Environment and the Ministry of Economy, Trade and Industry.
Location-based: calculated using the national average emission factors from the “Emission Factors by Electric Power Company” published by the Ministry of the Environment and the Ministry of Economy, Trade and Industry.

温室効果ガス排出量（スコープ3）※1、2 Greenhouse Gas (GHG) Emissions (Scope 3) *1,2		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
スコープ3 Scope 3			-	19,231,850	18,812,877	17,955,311
カテゴリ1 Category 1	購入した製品・サービス Purchased goods and services		-	36,489	47,092	53,586
カテゴリ2 Category 2	資本財 Capital goods		-	13,284	41,472	30,949
カテゴリ3 Category 3	Scope1、2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動 Fuel- and energy-related activities (not included in Scope 1 or Scope 2)		-	1,853	1,885	1,824
カテゴリ4 Category 4	輸送、配送（上流） Upstream transportation and distribution		-	349	444	502
カテゴリ5 Category 5	事業から出る廃棄物 Waste generated in operations		-	341	328	337
カテゴリ6 Category 6	出張 Business travel		-	533	608	609
カテゴリ7 Category 7	雇用者の通勤 Employee commuting		-	1,416	1,613	1,606
カテゴリ8 Category 8	リース資産（上流） Upstream leased assets	t-CO ₂	-	0	0	0
カテゴリ9 Category 9	輸送、配送（下流） Downstream transportation and distribution		-	0	0	0
カテゴリ10※3 Category 10*3	販売した製品の加工 Processing of sold products		-	-	-	-
カテゴリ11 Category 11	販売した製品の使用 Use of sold products		-	0	45	45
カテゴリ12 Category 12	販売した製品の廃棄 End-of-life treatment of sold products		-	0	99	154
カテゴリ13 Category 13	リース資産（下流） Downstream leased assets		-	0	15,343	16,259
カテゴリ14 Category 14	フランチャイズ Franchises		-	0	0	0
カテゴリ15※4、5 Category 15*4,5	投資（投融資を通じた排出） Investments (financed emissions)		-	19,177,581	18,703,944	17,849,437

- ※1 スコープ3は、2023年度より算定開始。各年度の算定範囲は以下の通り
2023年度：当社およびグループ内3銀行（山口銀行、もみじ銀行、北九州銀行）
2024年度、2025年度：当社およびグループ会社
*1 Calculation of Scope 3 emissions commenced in FY2023. The calculation boundaries for each fiscal year are as follows:
FY2023: the Company and three Group banks (Yamaguchi Bank, Momiji Bank, and Kitakyushu Bank)
FY2024 and FY2025: the Company and Group companies
- ※2 スコープ3は、以下のガイドラインおよびデータベースに基づく排出原単位を用いて算定
・環境省・経済産業省「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン（ver.2.8）」
・環境省「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（Ver.3.6）」
*2 Scope 3 emissions are calculated in accordance with the following guidelines and using emission factors obtained from the following databases:
・“Basic Guidelines on Accounting for Greenhouse Gas Emissions Throughout the Supply Chain (ver. 2.8)” published by the Ministry of the Environment and the Ministry of Economy, Trade and Industry
・“Emission Factor Database for Calculating Greenhouse Gas Emissions of Organizations Throughout the Supply Chain (Ver. 3.6)” published by the Ministry of the Environment
- ※3 カテゴリ10は、下流におけるデータ取得の制約等により、合理的な排出量の推計が困難であることから算定対象外
*3 Category 10 is excluded from the calculation due to the difficulty in reasonably estimating emissions resulting from data limitations in downstream activities.
- ※4 カテゴリ15は、グループ内3銀行（山口銀行、もみじ銀行、北九州銀行）における株式・社債、事業性融資、プロジェクトファイナンスを対象として算定
*4 Category 15 emissions are calculated based on equity and corporate bonds, business loans, and project finance at the Group’s three banks (Yamaguchi Bank, Momiji Bank, and Kitakyushu Bank).
- ※5 個社別の排出量の算定は、ボトムアップアプローチを優先させる。ただし、個社の開示情報が取得できなかった場合はトップダウンアプローチを採用
ボトムアップアプローチ：個社の開示情報を取得することにより、事業実態を反映した排出量を計上する方法
トップダウンアプローチ：企業が属する業種別の平均炭素強度（売上高あたりの排出量）を用いて排出量を推計する方法
*5 The calculation of emissions for individual companies prioritizes a bottom-up approach. However, where company-specific disclosed data is not available, a top-down approach is applied.
Bottom-up approach: a method of calculating emissions based on company-specific disclosed data, reflecting actual business activities
Top-down approach: a method of estimating emissions based on industry-average carbon intensity (emissions per unit of revenue) for the sectors in which investees or borrowers operate

温室効果ガス排出量（スコープ3 カテゴリ15） Greenhouse Gas (GHG) Emissions (Scope 3, Category 15)		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
内訳（セクター別）	Breakdown (by sector)	t-CO ₂				
石油及びガス	Oil and gas		-	638,960	626,870	654,274
石炭	Coal		-	0	0	0
電力ユーティリティ	Electric utilities		-	3,422,784	3,140,096	2,799,171
航空貨物	Air freight		-	1,336	1,737	2,381
旅客空輸	Passenger air		-	75,111	61,227	74,675
海上輸送	Maritime transportation		-	1,588,896	1,404,600	1,323,012
鉄道輸送	Rail transportation		-	25,032	28,059	38,344
トラックサービス	Trucking services		-	497,495	495,029	472,762
自動車及び部品	Automobiles and components		-	349,800	360,826	352,189
金属・鉱業	Metals and mining		-	2,168,306	2,156,510	2,155,616
化学	Chemicals		-	1,559,015	1,428,824	1,273,480
建設資材	Construction materials		-	1,719,648	1,923,513	1,901,735
資本財	Capital goods		-	3,133,728	3,199,376	2,954,425
不動産管理・開発	Real estate management and development		-	166,470	173,364	178,401
飲料	Beverages		-	16,610	24,197	25,030
農業	Agriculture		-	41,044	40,848	42,771
加工食品・加工肉	Processed foods and processed meats		-	614,266	558,817	604,418
製紙・林業製品	Paper and forest products		-	266,143	280,262	264,988
その他	Other		-	2,892,929	2,799,781	2,731,756
合計	Total		-	19,177,581	18,703,944	17,849,437
内訳（アセット別）	Breakdown (by asset class)	t-CO ₂				
株式・社債	Equities and corporate bonds		-	868,104	810,144	709,356
事業性融資	Business loans		-	17,980,730	17,489,636	16,769,350
プロジェクトファイナンス	Project finance		-	328,747	404,163	370,730
合計	Total		-	19,177,581	18,703,944	17,849,437

エネルギー消費量 Energy Consumption		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
直接的エネルギー消費量 Direct energy consumption		-				
都市ガス	City gas	m³	492,513	445,628	504,592	480,875
液化石油ガス（LPガス）	Liquefied petroleum gas (LPG)		21,645	21,207	21,466	18,142
重油	Heavy oil	kℓ	24	24	27	26
軽油	Light oil		10	13	11	9
灯油	Kerosene		0	0	0	0
ガソリン	Gasoline		537	538	487	449
間接的エネルギー消費量 Indirect energy consumption		-				
電力	Electricity	kWh	20,860,843	19,838,205	19,401,968	18,838,963
うち、再生可能エネルギー	Of which, renewable electricity		0	2,995,726	3,942,595	5,167,391

外部評価 External Evaluation		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
CDPスコア（気候変動）	CDP Score (Climate change)	スコア Score	D	C	B	B

社会 Social

社員の構成（雇用形態別） Employee Composition (by Employment Type)		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
全社員 ^{※1、2}	All employees ^{*1,2}	人 Persons	4,611	4,601	4,655	4,700
男性	Male		2,360	2,314	2,275	2,237
女性	Female		2,251	2,287	2,380	2,463
女性比率	Percentage of female employees	%	48.8	49.7	51.1	52.4
正社員	Permanent employees	人 Persons	3,766	3,686	3,650	3,597
男性	Male		2,075	2,004	1,938	1,859
女性	Female		1,691	1,682	1,712	1,738
女性比率	Percentage of female employees	%	44.9	45.6	46.9	48.3
管理職社員	Management employees	人 Persons	698	688	667	656
男性	Male		666	645	612	588
女性	Female		32	43	55	68
非管理職社員 ^{※3}	Non-management employees ^{*3}	人 Persons	3,068	2,998	2,983	2,941
男性	Male		1,409	1,359	1,326	1,271
女性	Female		1,659	1,639	1,657	1,670
有期社員 ^{※4}	Fixed-term employees ^{*4}	人 Persons	827	901	989	1,086
男性	Male		269	298	322	362
女性	Female		558	603	667	724
女性比率	Percentage of female employees	%	67.5	66.9	67.4	66.7

※1 全社員は、当社が直接雇用している全ての社員を指す
*1 “All employees” refers to all employees directly employed by the Company.

※2 全社員と「正社員+有期社員」の差分は、委任型執行役員の人数に相当する
*2 The difference between all employees and the combined total of permanent and fixed-term employees corresponds to the number of delegated executive officers.

※3 非管理職社員は、労働協約の対象となる社員を指す
*3 “Non-management employees” refer to employees covered by collective bargaining agreements.

※4 有期社員は、雇用期間の定めのある社員を指す
*4 “Fixed-term employees” refer to employees under fixed-term contracts.

社員の構成（年齢別） Employee Composition (by Age Group)		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
年齢構成※1	Age composition*1	%	100.0	100.0	100.0	100.0
30歳未満	Under 30	%	21.9	20.6	19.1	18.0
男性	Male		6.0	6.2	6.0	5.4
女性	Female		15.9	14.5	13.1	12.5
30-39歳	30-39	%	17.5	19.2	20.9	22.1
男性	Male		9.2	9.3	8.9	9.0
女性	Female		8.4	10.0	12.0	13.2
40-49歳	40-49	%	21.4	19.7	19.5	18.8
男性	Male		12.7	11.4	10.5	9.8
女性	Female		8.7	8.3	9.0	9.0
50-59歳	50-59	%	29.7	29.6	28.6	27.7
男性	Male		18.0	17.6	17.1	16.3
女性	Female		11.7	12.0	11.5	11.3
60歳以上	60 and over	%	9.4	10.8	11.9	13.5
男性	Male		5.3	5.8	6.3	7.1
女性	Female		4.1	4.9	5.6	6.3

※1 比率は、全社員を分母として算出
*1 Percentages are calculated using all employees as the denominator.

(◆) KPI項目 KPI Items

人財の多様性 Workforce Diversity		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
女性役員数（取締役・執行役員）※1	Number of female directors and executive officers*1	人 Persons	6	6	6	6
職階別女性比率	Percentage of female employees by job level	-				
管理職※2（◆1）	Managerial positions*2（◆1）	%	4.5	6.2	8.2	10.3
管理職候補職※3	Management candidate positions*3		12.7	13.9	12.8	15.2
係長職※4	Assistant manager positions*4		33.9	37.6	43.3	47.3
スタッフ職	Staff positions		76.5	76.2	76.4	77.4
リーダー層※5への女性登用率※6	Percentage of female employees promoted to leadership roles*5,6	%	37.6	39.4	46.0	52.8
多様性人財※7管理職者数	Number of diverse talent*7 in managerial positions	人 Persons	63	84	99	117
多様性人財管理職比率（◆2）	Percentage of diverse talent in managerial positions（◆2）	%	9.0	12.2	14.8	17.8
経験者採用※8による在籍者数	Number of experienced hires*8 currently employed	人	155	193	246	282
うち、アルムナイ※9	Of which, alumni*9	Persons	13	25	30	36
障がい者雇用率※10	Employment rate of persons with disabilities*10	%	2.56	2.42	2.29	2.60

- ◆1（KPI）女性管理職比率

〔2030年3月末目標〕15%以上

（KPI）Percentage of women in managerial positions

〔Target as of March 31, 2030〕15% or higher
- ◆2（KPI）多様性人財管理職比率

〔2030年3月末目標〕24%以上

（KPI）Percentage of diverse talent in managerial positions

〔Target as of March 31, 2030〕24% or higher

- ※1 取締役と執行役員の兼務者は重複計上せず、1名としてカウント
*1 Individuals serving concurrently as directors and executive officers are counted only once, without duplication.
- ※2 管理職は、労働基準法上の管理監督者の定義に該当する職位およびこれと同等の権限を有する職位を指す
*2 “Managerial positions” refers to positions that fall within the definition of managerial and supervisory positions under the Labor Standards Act, as well as those with equivalent authority.
- ※3 管理職候補職は、管理職の1つ手前の職位を指す
*3 “Management candidate positions” refers to positions one level below managerial positions.
- ※4 係長職は、管理職候補職の1つ手前の職位を指す
*4 “Assistant manager positions” refers to positions one level below management candidate positions.
- ※5 リーダー層は、管理職候補職および係長職を指す
*5 “Leadership roles” refers to management candidate positions and assistant manager positions.
- ※6 算定式：リーダー層への女性登用率 = リーダー層への女性登用者÷リーダー層への登用者数
*6 Calculation formula:
percentage of female employees promoted to leadership roles = number of female employees promoted to leadership roles ÷total number of employees promoted to leadership roles
- ※7 多様性人財は、女性、外国人、中途採用者、アルムナイ採用者、副業従事者、外部出向経験者の総称
*7 “Diverse talent” is a collective term referring to female employees, non-Japanese employees, mid-career hires, alumni hires, employees engaged in side jobs, and employees with external secondment experience.
- ※8 経験者採用は、中途採用、アルムナイ採用の総称
*8 “Experienced hires” is a collective term referring to mid-career hires and alumni hires.
- ※9 アルムナイは、当社グループを一度退職した社員を指す。アルムナイ採用は、アルムナイを再度雇用することを指す
*9 “Alumni” refers to former employees of the Group. “Alumni hiring” refers to the rehiring of alumni.
- ※10 障がい者雇用率は、法定雇用率制度で定められた算定式を用いて算定
*10 The employment rate of persons with disabilities is calculated using the formula stipulated under the statutory employment rate system.

採用 Recruitment		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
採用者数	Number of hires	人 Persons	94	215	214	186
男性	Male		46	105	100	85
女性	Female		48	110	114	101
女性比率	Percentage of female employees	%	51.1	51.2	53.3	54.3
新卒採用者数	Number of new graduate hires	人 Persons	63	163	152	131
男性	Male		24	75	62	49
女性	Female		39	88	90	82
経験者採用 ^{※1} 者数	Number of experienced hires ^{*1}	人 Persons	31	52	62	55
男性	Male		22	30	38	36
女性	Female		9	22	24	19
うち、アルムナイ ^{※2}	Of which, alumni ^{*2}		9	13	10	11
採用者の年齢構成	Age composition of hires	%	100.0	100.0	100.0	100.0
30歳未満	Under 30		69.1	76.7	73.8	75.3
30-49歳	30-49		13.8	15.3	16.8	14.0
50歳以上	50 and over		17.0	7.9	9.3	10.8
定着率 ^{※3}	Retention rate ^{*3}	%	93.6	91.2	99.1	95.7
男性	Male		91.3	90.5	99.0	95.3
女性	Female		95.8	91.8	99.1	96.0

※1 経験者採用は、中途採用、アルムナイ採用の総称
*1 “Experienced hires” is a collective term referring to mid-career hires and alumni hires.

※2 アルムナイは、当社グループを一度退職した社員を指す。アルムナイ採用は、アルムナイを再度雇用することを指す
*2 “Alumni” refers to former employees of the Group. “Alumni hiring” refers to the rehiring of alumni.

※3 入社1年後の定着率
*3 Retention rate one year after joining

社員の状況 Workforce Overview		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
平均年齢	Average age	歳 Years old	43.4	43.7	43.8	44.0
男性	Male		46.3	46.3	46.4	46.8
女性	Female		40.4	41.1	41.3	41.5
平均勤続年数	Average length of service	年 Years	16.7	16.7	16.5	16.5
男性	Male		20.2	20.1	20.0	20.1
女性	Female		13.0	13.2	13.1	13.1
離職率 ^{※1}	Turnover rate ^{*1}	%	6.6	6.8	5.1	5.0
自己都合離職率 ^{※2}	Voluntary turnover rate ^{*2}		6.6	6.8	5.1	5.0
男女の賃金差異 ^{※3}	Gender pay gap ^{*3}	-				
全社員	All employees	%	46.0	48.5	49.9	51.1
正社員	Permanent employees		49.8	52.2	54.5	56.0
有期社員	Fixed-term employees		47.2	52.3	52.4	53.1
一人当たり月間所定外労働時間	Average monthly overtime hours per employee	時間 Hours	12.3	14.8	14.8	15.3
従業員持株会加入率 ^{※4}	Employee shareholding association participation rate ^{*4}	%	81.2	84.8	88.1	88.6

※1 離職率には、定年退職者を含む（ただし、定年後再雇用者は含まない）
*1 The turnover rate includes employees who retired at the mandatory retirement age but excludes those reemployed after reaching the mandatory retirement age.

※2 2025年度における正社員の自己都合離職率は4.6%
*2 The voluntary turnover rate for permanent employees in FY2025 was 4.6%.

※3 男女の賃金差異は、女性活躍推進法の規定に基づき算定
*3 The gender pay gap is calculated in accordance with the provisions of the Act on the Promotion of Women’s Participation and Advancement in the Workplace.

※4 従業員持株会加入率は、10月末を基準として算定
*4 The employee shareholding association participation rate is calculated as of October 31.

人財育成 Learning and Development		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
研修受講延べ人数	Total number of employee training participants (cumulative)	人 Persons	5,531	8,704	9,372	9,231
年間総研修時間	Total annual training hours	時間 Hours	36,860	55,867	69,667	79,691
一人当たり平均研修時間	Average training hours per employee	時間 Hours	9.8	15.2	19.1	22.2
一人当たり平均研修日数	Average training days per employee	日 Days	1.2	1.9	2.4	2.8
社員教育にかかる年間総投資額	Total annual investment in employee training	百万円 Million yen	143	220	154	254
一人当たり社員教育投資額	Investment in employee training per employee	千円 Thousand yen	38	60	42	71
社員の自己啓発に対する補助 ^{※1} 総額	Total amount of subsidies for employees' self-development ^{*1}	百万円 Million yen	36	42	51	64

※1 社員の自己啓発に対する補助は、公的資格や業務検定の受験、ビジネス書籍や試験対策教材の購入、専門学校やその他の外部教育プログラムへの参加等に要した費用に対する金銭的補助を指す
*1 “Subsidies for employee self-development” refer to monetary subsidies for expenses incurred in taking public qualification and business certification examinations, purchasing business books and exam preparation materials, and attending vocational schools and other external education programs, among others.

(◆) KPI設定項目 KPI Items

キャリア自律 ^{※1} Career Autonomy ^{*1}		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
キャリア自律度 ^{※2} (◆1)	Career autonomy score ^{*2} (◆1)	pt	-	3.51	3.52	3.52

◆1 (KPI) キャリア自律度：〔毎年度共通目標〕前年度より改善
(KPI) Career autonomy score: [Common annual target] Improvement compared with the previous fiscal year

※1 キャリア自律は、個人がキャリアを主体的に捉え、自身の力でキャリアを構築していくことを指す
*1 “Career autonomy” refers to individuals proactively taking ownership of their careers and building them through their own initiative.

※2 キャリア自律度は、社員アンケート調査によって算定。1.00pt（最低）～5.00pt（最高）で分布
*2 The career autonomy score is calculated based on the results of an employee survey. Score is measured on a scale from 1.00 (lowest) to 5.00 (highest).

(◆) KPI項目 KPI Items

休暇制度の利用状況 Leave Utilization		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
制度休暇取得率 ^{※1}	Company-defined paid leave utilization rate ^{*1}	%	93.9	96.2	97.1	98.3
男性の育休 ^{※2} 取得率	Male parental leave ^{*2} uptake rate	%	16.3	108.5	103.8	100.0
男性の育休平均取得日数（◆1）	Average number of days of male parental leave taken（◆1）	日 Days	28.3	19.9	15.3	33.8
育休取得社員数	Number of employees taking parental leave	人 Persons	106	134	142	165
男性	Male		12	65	58	66
女性	Female		94	69	84	99
うち、育児休業取得社員数	Of which, number of employees taking childcare leave	人 Persons	106	82	99	152
男性	Male		12	13	15	53
女性	Female		94	69	84	99
うち、復職社員数	Of which, number of employees returning to work	人 Persons	88	98	90	132
男性	Male		10	13	16	51
女性	Female		78	85	74	81
育児休業取得社員の復職率	Return-to-work rate after childcare leave	%	95.7	100.0	96.8	99.2
男性	Male		90.9	100.0	100.0	100.0
女性	Female		96.3	100.0	96.1	98.8
介護休暇取得社員数	Number of employees taking nursing care leave	人 Persons	6	9	12	81
男性	Male		1	3	4	35
女性	Female		5	6	8	46

◆1 （KPI）男性の育休平均取得日数：〔2029年度目標〕平均28日以上
（KPI）Average number of days of male parental leave taken:〔FY2029 Target〕 28 days or more

※1 制度休暇取得率は、連続休暇（5日）、リフレッシュ休暇（10日）からなる合計15日間の有給休暇を対象に算出
*1 The company-defined paid leave utilization rate is calculated based on a total of 15 days of paid leave, consisting of consecutive leave (5 days) and refresh leave (10 days).

※2 育休は、育児・介護休業法に定められた育児休業と、当社が定める育児休暇および産後パパ育休の両方を指す
*2 “Parental leave” refers to both childcare leave stipulated under the Act on Childcare Leave, Caregiver Leave, and Other Measures for the Welfare of Workers Caring for Children or Other Family Members, and the Company’s childcare leave and postnatal paternity leave programs.

(◆) KPI項目 KPI Items

健康・ウェルビーイング Health and Well-Being		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
健康診断受診率	Health checkup participation rate	%	100.0	98.3	100.0	100.0
ストレスチェック受検率	Stress check participation rate	%	92.2	94.4	96.6	95.8
プレゼンティーズム（自己評価）※1、2（◆1）	Presenteeism (self-assessment) ^{*1,2} （◆1）	%	81.0	82.0	81.0	81.0

◆1（KPI）プレゼンティーズム（自己評価）：毎年度80%以上を維持
（KPI）Presenteeism (self-assessment): Maintain at 80% or higher each fiscal year

※1 プレゼンティーズムは、社員が出勤しているにもかかわらず健康問題の影響で生産性が低下してしまう状態を指す
*1 “Presenteeism” refers to a state in which employees are present at work but experience reduced productivity due to health-related issues.

※2 プレゼンティーズム（自己評価）は、社員アンケート調査によって測定
算定方法：健康上の不調がない状態を100%と仮定し、仕事の量・質・実績の3項目について自己評価したパフォーマンス（%）の平均値
*2 Presenteeism (self-assessment) is measured based on an employee survey.
Calculation method: assuming full productivity without health issues as 100%, the score is measured as the average of self-assessed performance (%) across three items: work quantity, work quality, and work results.

労働関連災害・疾病 Work-Related Accidents and Illnesses		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
業務関連の災害※1発生件数	Number of work-related accidents ^{*1}	件 Cases	3	0	3	3
うち、通勤災害	Of which, commuting accidents		2	0	2	1
うち、休業件数	Of which, lost-time injury cases		3	0	3	1
業務関連の災害による死亡率	Fatality rate from work-related accidents	%	0.0	0.0	0.0	0.0
業務関連の疾病・体調不良※2発生件数	Number of work-related ill health ^{*2} cases	件 Cases	39	49	49	46
うち、休業件数	Of which, lost-time illness cases		16	7	6	9

※1 業務関連の災害は、死亡、手足の切断、裂傷、骨折、ヘルニア、火傷、意識喪失、麻痺等を指す
*1 “Work-related accidents” refer to incidents such as fatalities, amputations of limbs, lacerations, fractures, hernias, burns, loss of consciousness, paralysis, and other similar injuries.

※2 業務関連の疾病・体調不良は、労働条件または労働慣行によって引き起こされた、または悪化した急性、再発性、慢性的な健康問題等を指す
*2 “Work-related ill health” refers to acute, recurring, and chronic health problems caused or aggravated by working conditions or work practices, among others.

社員意識調査（満足度調査※ ¹ ） Employee Satisfaction Survey ^{*1}		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
回答者数	Number of respondents	人 Persons	4,731	4,305	4,395	-
回答率	Response rate	%	94.4	89.3	94.0	-
総合満足度※ ²	Overall satisfaction score ^{*2}	pt	3.57	3.62	3.61	-
仕事の充実感	Job fulfillment		3.65	3.70	3.65	-
職場の満足感	Workplace satisfaction		3.75	3.79	3.74	-
上司の満足感	Supervisor satisfaction		3.69	3.73	3.69	-
会社へのロイヤルティ	Organizational loyalty		3.32	3.40	3.45	-

※1 満足度調査は、2024年度まで年1回、全社員を対象に実施。2025年度よりエンゲージメント調査（下表）として内容を刷新
*1 The employee satisfaction survey was conducted annually for all employees until FY2024, and has been redesigned as an employee engagement survey from FY2025 (see table below).

※2 総合満足度およびその構成指標は、1.00pt（最低）～5.00pt（最高）で分布
*2 Overall satisfaction and its component indicators are measured on a scale from 1.00 (lowest) to 5.00 (highest).

(◆) KPI項目 KPI Items

社員意識調査（エンゲージメント調査※ ¹ ） Employee Engagement Survey ^{*1}		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
回答者数	Number of respondents	人 Persons	-	-	-	4,507
回答率	Response rate	%	-	-	-	93.6
トータルエンゲージメントスコア※ ² （◆1）	Total engagement score ^{*2} （◆1）	pt	-	-	-	3.63
仕事へのエンゲージメント	Work engagement		-	-	-	3.57
職場へのエンゲージメント	Workplace engagement		-	-	-	3.75
会社へのエンゲージメント	Organizational engagement		-	-	-	3.55

◆1 （KPI）トータルエンゲージメントスコア：〔毎年度共通目標〕前年度より改善
（KPI）Total engagement score: [Common annual target] Improvement compared with the previous fiscal year

※1 エンゲージメント調査は、2024年度まで実施していた満足度調査（上表）の内容を刷新し、2025年度より年1回、全社員を対象に実施
*1 The employee engagement survey was introduced in FY2025, following a redesign of the employee satisfaction survey conducted until FY2024 (see table above), and is conducted annually for all employees.

※2 トータルエンゲージメントスコアおよびその構成指標は、1.00pt（最低）～5.00pt（最高）で分布
*2 The total engagement score and its component indicators are measured on a scale from 1.00 (lowest) to 5.00 (highest).

社会貢献活動 Social Contribution Activities		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
社会貢献活動費 ^{※1}	Social contribution expenses ^{*1}	百万円	82	76	62	419
うち、寄付型商品による寄付 ^{※2}	Of which, donations from charity-linked products ^{*2}	Million yen	12	11	7	27

※1 社会貢献活動費は、寄付型商品による寄付、登録非営利団体や地域イベントへの寄付等の合計を指す（2025年度は、企業版ふるさと納税による寄付330百万円、子どもの支援を目的とした寄付24百万円、NPO法人への寄付0.3百万円を含む）

*1 “Social contribution expenses” refer to the total amount of donations from charity-linked products and donations to registered nonprofit organizations and local community events, among others.
For FY2025, social contribution expenses include 330 million yen in donations through the Corporate Hometown Tax Donation program, 24 million yen in donations supporting children, and 0.3 million yen in donations to NPOs.

※2 寄付型商品による寄付は、寄付型私募債および寄付型定期預金の受託に伴う寄付を指す

*2 “Donations from charity-linked products” refer to donations made in connection with the underwriting of charity-linked private placement bonds and charity-linked time deposits.

ガバナンス Governance

取締役会		単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
Board of Directors		Unit	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
取締役数	Number of directors	人	11	11	11	11
うち、独立社外取締役	Of which, independent outside directors	Persons	6	6	6	6
独立社外取締役比率	Percentage of independent outside directors	%	54.5	54.5	54.5	54.5
うち、女性取締役	Of which, female directors	人 Persons	3	3	3	3
女性取締役比率	Percentage of female directors	%	27.3	27.3	27.3	27.3
議長	Chairperson	-	代表取締役社長	代表取締役社長	代表取締役社長	代表取締役社長
開催回数	Number of meetings held	回 Meetings	12	13	13	15
平均出席率※1	Average attendance rate※1	%	100.0	97.6	98.2	98.8

※1 各取締役の出席率の平均値
*1 Average of individual directors’ attendance rates at meetings

監査等委員会		単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
Audit and Supervisory Committee		Unit	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
委員数	Number of committee members	人	3	3	3	3
うち、社外取締役	Of which, outside directors	Persons	2	2	2	2
委員長	Chairperson	-	社内取締役	社内取締役	社内取締役	社内取締役
開催回数	Number of meetings held	回 Meetings	12	12	13	14
平均出席率※1	Average attendance rate※1	%	97.2	100.0	100.0	100.0

※1 各委員の出席率の平均値
*1 Average of individual committee members’ attendance rates at meetings

指名委員会 Nomination Committee		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
委員数	Number of committee members	人	3	4	4	4
うち、社外取締役	Of which, outside directors	Persons	3	4	4	4
委員長	Chairperson	-	社外取締役	社外取締役	社外取締役	社外取締役
開催回数	Number of meetings held	回 Meetings	8	3	5	3
平均出席率※1	Average attendance rate ^{*1}	%	93.8	100.0	95.0	100.0

※1 各委員の出席率の平均値
*1 Average of individual committee members’ attendance rates at meetings

報酬委員会 Compensation Committee		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
委員数	Number of committee members	人	3	4	4	4
うち、社外取締役	Of which, outside directors	Persons	3	4	4	4
委員長	Chairperson	-	社外取締役	社外取締役	社外取締役	社外取締役
開催回数	Number of meetings held	回 Meetings	4	4	3	4
平均出席率※1	Average attendance rate ^{*1}	%	100.0	100.0	91.7	100.0

※1 各委員の出席率の平均値
*1 Average of individual committee members’ attendance rates at meetings

リスク委員会 Risk Committee		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
委員数	Number of committee members	人 Persons	4	4	5	5
うち、社外取締役	Of which, outside directors		2	2	2	1
うち、外部有識者	Of which, external experts		1	1	2	4
委員長	Chairperson	-	グループ会社取締役	グループ会社取締役	グループ会社取締役	外部有識者
開催回数	Number of meetings held	回 Meetings	3	4	4	4
平均出席率※1	Average attendance rate*1	%	91.7	93.8	95.0	100.0

※1 各委員の出席率の平均値
*1 Average of individual committee members’ attendance rates at meetings

役員報酬 Director Compensation		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
取締役（監査等委員、社外取締役を除く）の報酬総額 Total remuneration for directors (excluding Audit and Supervisory Committee members and outside directors)		百万円 Million yen	74	66	66	79
対象人数 Number of directors covered		人 Persons	2	1	1	1
監査等委員である取締役（社外取締役を除く）の報酬総額 Total remuneration for directors who are Audit and Supervisory Committee members (excluding outside directors)		百万円 Million yen	28	28	28	28
対象人数 Number of directors covered		人 Persons	1	1	2	1
社外取締役の報酬総額 Total remuneration for outside directors		百万円 Million yen	39	38	40	40
対象人数 Number of outside directors covered		人 Persons	7	8	6	8

コンプライアンス（腐敗防止含む） Compliance (Including Anti-Corruption)	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
コンプライアンス（腐敗防止含む）に関する研修の回数 Number of compliance (including anti-corruption) training sessions	回 Times	9	13	13	15
内部通報窓口の通報受付件数 ^{※1} Number of reports received through the whistleblowing hotline ^{*1}	件 Cases	31	30	20	49
重大なコンプライアンス違反件数 Number of material compliance violations	件 Cases	1	1	0	0
腐敗防止抵触による罰金等の総額 Total amount of fines, etc., due to violations of anti-corruption rules	千円 Thousand yen	0	0	0	0

※1 通報受付件数の増減は、通報制度の認知向上や利用促進施策等の影響を受け得る
*1 Changes in the number of reports received may be influenced by factors such as increased awareness of the whistleblowing system and initiatives to encourage its use.

政治献金 Political Contributions	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	2025年度 FY2025
政党等への献金総額 Total donations to political parties, etc.	千円 Thousand yen	1,173	1,220	540	568

ESG Data Book 2026

この世界で。この街で。このじぶん。

YMfg