

YMFG NEWS RELEASE

2020年11月13日

各位

株式会社 山口フィナンシャルグループ
株式会社 YMFG ZONEプランニング

地域企業の成長支援への取組みについて ～人生100年時代を見据えた『地域共創×生涯活躍』モデルの構築～

山口フィナンシャルグループ（取締役会長グループCEO 吉村 猛）と子会社であるYMFG ZONEプランニング（社長 坪倉 昭雄）は人材不足に悩む地域企業・自治体等を支援する『地域共創×生涯活躍』モデルの構築に取り組むこととなりましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 『地域共創×生涯活躍』モデルについて

- ・弊社およびグループ会社では得られない挑戦機会や活躍場所を望む社員の出向・副業等により地域企業との新たな関係構築を図りながら、弊社社員の生涯活躍を見据えたキャリア開発・能力開発に取り組めます。

2. モデル構築に向けた取組み

- ・主な取組事項として、地域課題の解決に資する独自育成プログラムの開発実証と地域課題に基づく社内外活躍の推進（社内副業、社外副業、出向、社内起業等）、および2020年9月に改定された「副業・兼業の促進に関するガイドライン」に基づく副業要件の緩和ならびにジョブ型雇用導入等の人事制度改定を行うことで、『地域共創×生涯活躍』モデルの構築を目指します。

3. 取組背景

- ・弊社社員を対象としたアンケート調査においては、多くの社員が「スキルアップ」「キャリア形成」「人脈形成」を理由に社外の業務に高い関心を持っており、経済産業省中小企業庁の実証事業（※）採択を契機とした企業の社会的使命への順応に加え、地域全体の人材力強化に向けて本モデルの構築を進めることとなりました。

（※）令和元年度「大企業人材等の地方での活躍推進事業」を指します。

【本件に関するお問い合わせ先】

YMFG ZONEプランニング 植木・沼

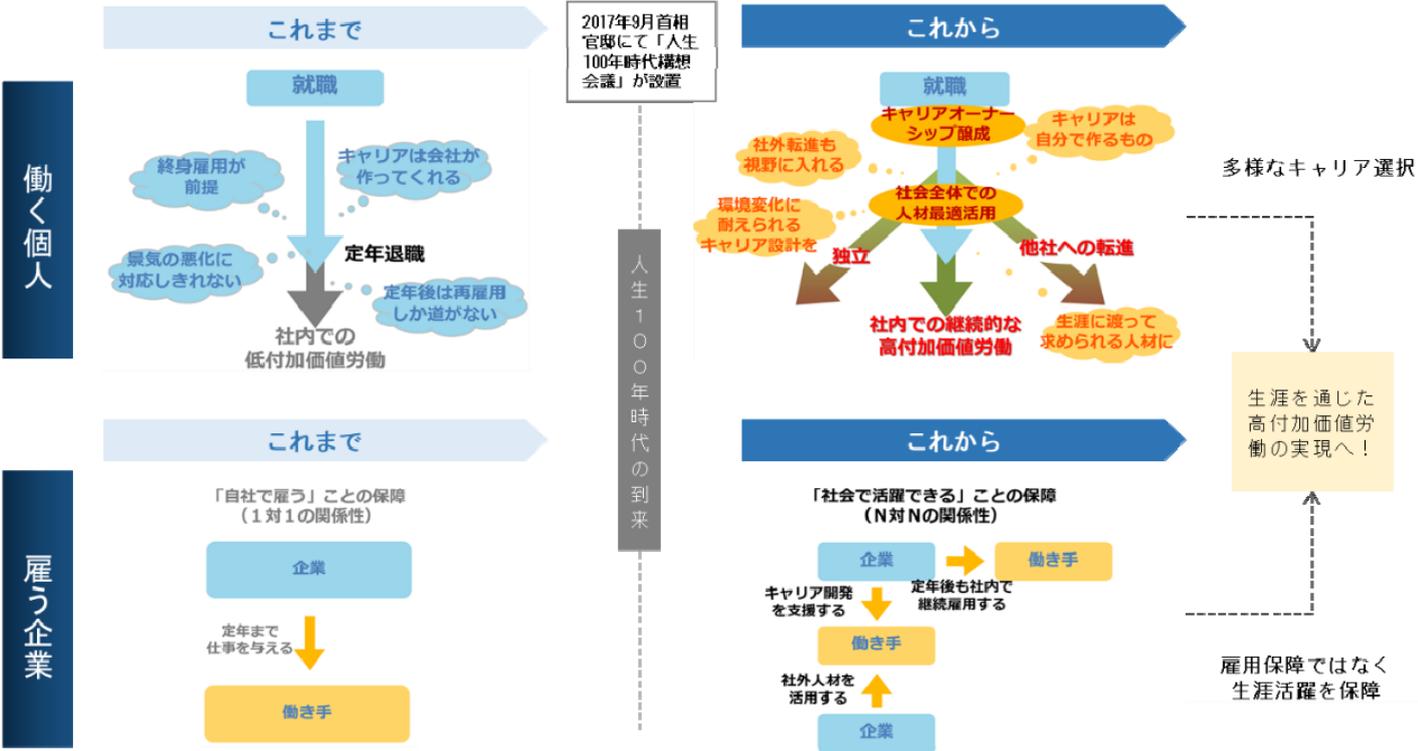
TEL：083-223-4202

山口フィナンシャルグループ 経営管理部 迫田

TEL：082-258-6214

経済産業省「我が国産業における人材力強化に向けた研究会」では「人生100年時代」の企業の在り方として、大企業においては「雇い続けることで守る」から「社会で活躍し続けられるよう支援することで守る」といった従業員に対して果たすべき役割の変容が必要であると提唱しています。

<イメージ>



* 経済産業省「我が国産業における人材力強化に向けた研究会」より引用作成

以上