

YMFG NEWS RELEASE

2021年12月1日

各位

株式会社 山口フィナンシャルグループ
株式会社 Y M キャリア

退職者再雇用制度「マイ・リターン制度」の新設について

山口フィナンシャルグループ（代表取締役社長グループCEO 椋梨 敬介）は、転職や起業などのキャリアアップ等を理由に退職したアルムナイ（※）を再雇用する「マイ・リターン制度」を新設しましたので、お知らせします。

本制度を通じて、一度は当社を離れたものの、他社などで知見やスキルを身につけた人材に山口フィナンシャルグループで活躍してもらえる体制を整えることは、当社グループが提供するサービスの一層の質の向上と地域価値向上にも大いに貢献することが期待できると考えております。

また、グループ会社である株式会社YMキャリア（代表取締役 松浦 裕志）と連携して、地域の社会課題解決や地元企業の成長支援を行う新たな取組としてアルムナイネットワークの構築を行い、「人材」の面から地域を支援していくことを目指していきます。

※アルムナイ「alumni」・・・当社を退職した元社員のこと

記

1. 退職者再雇用制度

- (1) 制度名：マイ・リターン制度
- (2) 対象者：転職・起業等を理由に退職した社員。なお、年齢、退職事由（懲戒は除く）、勤務年数、退職経過年数等は問わない。
- (3) 開始日：2021年12月1日（水）
- (4) 応募先：<https://www.ymfg.co.jp/recruit/>

※山口フィナンシャルグループでは、結婚・育児・介護を理由に退職された方の再就職を可能とする「復職制度」を2019年1月に制定済みであり、希望に応じて選択可能です。

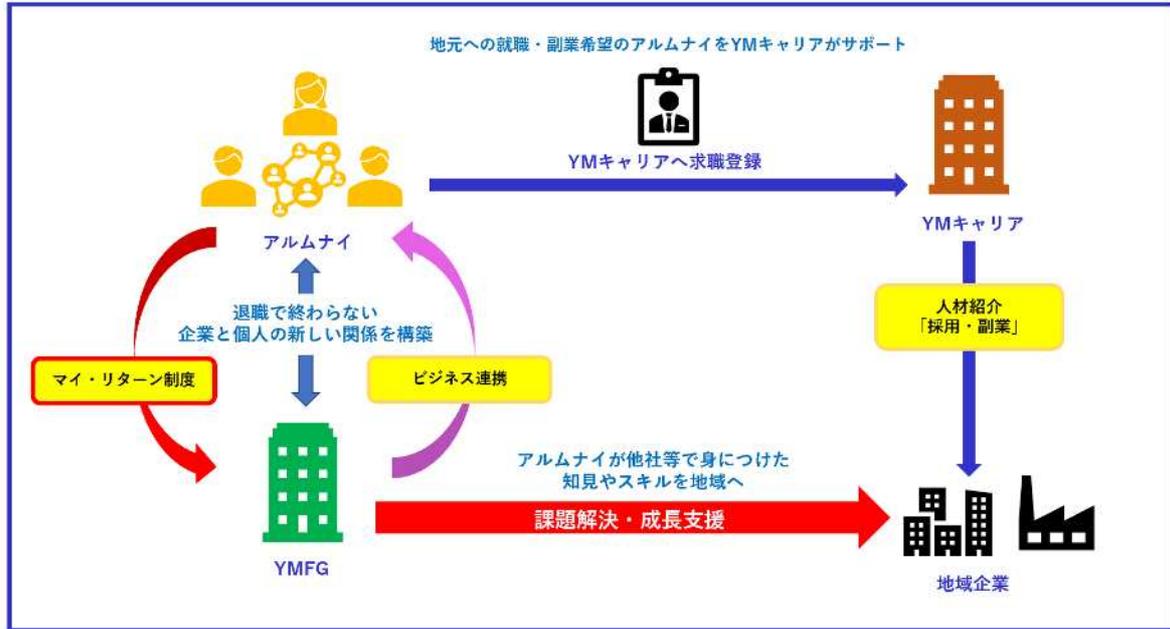
2. 本制度を通じた地域価値向上に向けた取組について

山口フィナンシャルグループは、YMキャリアが築いてきた地域企業への人的な側面での支援実績や知見を礎に、アルムナイとのつながりを継続的に形成できるネットワークを2021年度中に構築し、地域企業の抱える経営課題解決や成長支援を「人材」の面から支援していくことも目指します。

山口フィナンシャルグループ内でアルムナイの活躍の場を設けることを前提とした上で、以下取組を今後実施していきます。

- 経営幹部人材や課題解決人材のニーズのある地域企業に対して、地元で働きたいと考えているアルムナイのご紹介
- 専門性の高いスキルを有した人材を活用したい地域企業と都市部等で活躍しながらも「副業」にチャレンジしたいアルムナイとのマッチング

【アルムナイ・ネットワーク構築による地域企業の課題解決（イメージ）】



以上

【本件に関するお問い合わせ先】
山口フィナンシャルグループ 経営管理部
迫田・植田 TEL：082-236-0149