

YMFG NEWS RELEASE

2022年10月3日

各位

株式会社 山口フィナンシャルグループ

新卒採用における「通年採用」の実施について

山口フィナンシャルグループ（代表取締役社長CEO 棕梨 敬介）は、2022年10月3日（月）に2023年4月入社予定の学生に対する内定式を開催しましたが、海外留学や大学での研究、学外でのボランティア活動など、学生の皆さんの価値観や活動が多様化していることから、時期にとらわれず常に門戸を広げ、年間を通じてのエントリーと選考受付を可能とする「通年採用」を実施しておりますので、下記のとおりお知らせします。山口フィナンシャルグループは、引き続き多様な人材の活躍に向けた採用を積極的に進めてまいります。

記

1. 新卒採用における通年採用について

- （1）対象者：新卒としての入社が可能であり、入社時に18歳以上の方
- （2）募集時期：通年
- （3）入社時期：原則、毎年4月（採用状況によって、10月の入社も実施致します。）

2. 中途採用について

中途採用については、すでに通年での採用を実施しております。

3. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しています。本件は、12のマテリアリティの中で、「⑩多様な人材の活躍」の実現に資する取り組みです。

 地域社会・ 経済活性化への 取り組み	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 環境保全への 取り組み	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 役職員全員の 働きがいへの 取り組み	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 強固な 経営基盤づくり への取り組み	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

山口フィナンシャルグループ 人財支援部
迫田・植田（TEL：082-258-6214）