

2023年5月8日

各位

株式会社 山口フィナンシャルグループ

「人的資本経営」の実践に向けたベースアップおよび初任給の引き上げについて

山口フィナンシャルグループ（代表取締役社長CEO 棕梨 敬介）は、人的資本経営の実践の一環として、社員のエンゲージメントの向上と多様な人財の確保を目的としたベースアップと初任給の引き上げを決定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 背景

当社は、多様な人財を活かし、社員の能力を最大限発揮できる社内環境を整備することで「新たな価値創造」につなげる、「人的資本経営」の実践に取り組んでいます。

その一環として、昨今の物価高に伴う実質賃金低下による社員の生活不安の解消や、人財市場の流動化に対応した多様な人財の確保に向けて、この度賃金の引き上げに至りました。なお、ベースアップは2014年以来9年ぶり、初任給は2008年4月以来16年ぶりの改定となります。

2. 実施概要

(1) ベースアップ

①内容

対象者	パートタイマー等を除く社員（約4,000名）
ベア率	平均2.7%
ベア率（定期昇給含む）	平均3.6%超

※パートタイマーについては2023年4月に11.5%~14.6%の賃金引き上げを実施しているため、今回は対象外とするものです。

②実施時期

2023年7月給与より実施

(2) 初任給引き上げ

①内容

初任給を20,000円引き上げいたします。

		現 行	改定後
大学卒業者	全国異動コース	205,000円	225,000円
	地域限定コース	190,000円	210,000円
短大・専門学校卒業者		171,000円	191,000円
高校卒業者		160,000円	180,000円

②実施時期

2024年4月入社新入社員より実施

3. その他「人的資本経営」の実践に向けた取り組み

今回の賃金引き上げのほか、昇格要件の改正、経験者採用の強化、新卒採用の通年実施、女性
法人渉外ジョブトライアル等、社員それぞれの特性や能力を最大限活かせる社内環境の整備を
進めております。引き続き、社員の活躍や挑戦を支えるために必要な改革を推進してまいります。

4. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループ
サステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である
「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「⑨安心・安全
な労働環境作り」の実現に資する取り組みです。

 <p>地域社会・ 経済活性化への 取り組み</p>	①人口減少・少子高齢化への対応 ②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート ③地域コミュニティとの連携強化 ④商品・サービスの安全性と品質向上	 <p>環境保全への 取り組み</p>	⑤省資源・省/創エネルギーへの対応 ⑥大気汚染・気候変動への対応 ⑦環境に配慮した商品・サービス開発
 <p>役職員全員の 働きがいへの 取り組み</p>	⑧人材育成・研修機会の創出 ⑨安心・安全な労働環境作り ⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&インクルージョン)	 <p>強固な 経営基盤づくり への取り組み</p>	⑪ガバナンス体制・内部統制の強化 ⑫経営の透明性向上と説明責任

以 上

【本件に関する問い合わせ先】

山口フィナンシャルグループ 人財支援部
境田 080-7409-9272