

2023年10月2日

各位

株式会社 山口フィナンシャルグループ

## アルムナイネットワークの導入について

山口フィナンシャルグループ（代表取締役社長CEO 棕梨 敬介）は、この度、組織の多様性を推進し、地域・お客さまへ新たな価値を提供していくため、アルムナイネットワークの運用を開始することになりましたので、下記のとおりお知らせいたします。

### 記

#### 1. 背景

山口フィナンシャルグループは、これまでに当社を退職した元社員であるアルムナイを対象とした「マイ・リターン制度」を活用し、当社に新たな価値をもたらす人財の再雇用に取り組んでおります。

この度のアルムナイネットワークを通じ、アルムナイと中長期的に良好な関係を築き、コミュニティの形成や交流の場の提供を進め、マイ・リターン採用を強化するとともに、アルムナイが他社などで得た知見やスキルを協業や社内イノベーションに活用していくことで、多様な人財の活躍を推進してまいります。

#### 2. 概要

アルムナイネットワークでは、定期的に当社最新情報やキャリア採用情報を発信するとともに、コミュニティの形成や情報交換を目的とした交流会の開催を通じ、アルムナイ同士、また、アルムナイと現役社員が持続的に良好な関係性を確立していきます。なお、本ネットワークのプラットフォームには株式会社リクルート（代表取締役社長 北村 吉弘）が提供するサービス「Alumy（アルミー）」を利用します。

- ・導入日：2023年10月2日（月）
- ・登録方法：以下のURL、または二次元コードからご登録いただけます。

##### ① URL

<https://retiree.alumy.jp/enterprises/f1d0008d-befa-4816-94eb-0b4a96adaafd/retirees/invite>

##### ② 二次元コード



※登録者は山口フィナンシャルグループ（山口銀行・もみじ銀行・北九州銀行・各グループ会社含む）で勤務経験のある退職者の方に限定されます。

※退職者の責に帰すべき事由に基づき解雇された方を除きます。

### 3. 「人的資本経営」の実践に向けた取り組み

今回のアルムナイネットワーク導入のほか、ベースアップ・初任給の引き上げ、株式給付信託（J-E S O P）の導入、昇格要件の改正、人財育成にかかる教育投資の増額、女性法人渉外ジョブトライアル等、社員それぞれの特性や能力を最大限活かせる社内環境の整備を進めております。引き続き、社員の活躍や挑戦を支えるために必要な改革を推進してまいります。

### 4. 山口フィナンシャルグループのマテリアリティ

山口フィナンシャルグループは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきE S G課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「⑩多様な人材の活躍（ダイバーシティ&インクルージョン）」の実現に資する取り組みです。

 <p>地域社会・ 経済活性化への 取り組み</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>①人口減少・少子高齢化への対応</li><li>②地域におけるイノベーション創出、 地域産業の成長サポート</li><li>③地域コミュニティとの連携強化</li><li>④商品・サービスの安全性と品質向上</li></ul>	 <p>環境保全への 取り組み</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>⑤省資源・省/創エネルギーへの対応</li><li>⑥大気汚染・気候変動への対応</li><li>⑦環境に配慮した商品・サービス開発</li></ul>
 <p>役職員全員の 働きがいへの 取り組み</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>⑧人材育成・研修機会の創出</li><li>⑨安心・安全な労働環境作り</li><li>⑩多様な人材の活躍 (ダイバーシティ&amp;インクルージョン)</li></ul>	 <p>強固な 経営基盤づくり への取り組み</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>⑪ガバナンス体制・内部統制の強化</li><li>⑫経営の透明性向上と説明責任</li></ul>

以 上

#### 【本件に関するお問い合わせ先】

山口フィナンシャルグループ 人財支援部

植田 080-9451-5787

鈴木 082-258-7969