

2025年7月8日

各 位

株式会社 山口フィナンシャルグループ

## 中期経営計画の実現に向けたグループ会社機能の統合について

山口フィナンシャルグループ（代表取締役社長CEO 棕梨 敬介）は、本年度より始動した中期経営計画の実現に向け、前中期経営計画期間中よりグループ会社機能の統合を段階的に進めております。このたび、その進捗状況について下記のとおりお知らせいたします。

### 記

#### 1. 背景・目的

当社はこれまで、地域のお客さまの多様なニーズにお応えするため、銀行業にとどまらず、多種多様なグループ会社の設立等を通じて、サービス機能の拡充に注力してまいりました。その結果、金融の枠を超えた多様なソリューションの提供が可能となり、加えて、これらの事業に携わる社員にとっても、新規事業領域への挑戦や多面的な経営戦略の企画立案など、人財育成の観点から一定の成果を上げております。

こうした取り組みの成果を踏まえ、地域やお客さまに対する課題解決機能のさらなる強化を目指し、事業シナジーの最大化と経営資源の最適配置の観点から、グループ会社機能の統合を段階的に進めております。

今後も、グループ内における事業の選択と集中を着実に進めることで、グループ機能の強化と経営効率の向上を図り、持続的な企業価値の向上に努めてまいります。

#### 2. 機能統合の概要

##### （1）地域共創事業：2024年10月～12月

- ・地域商社やまぐちを中心に持続的な農業生産機能やテストマーケティング機能を統合
- ・地域の生産者に対して、生産・マーケティング・流通・販売までの一連のビジネス課題に一气通貫で対応可能となる体制を構築

##### （2）不動産事業：2025年1月～2025年4月

- ・銀行の社宅・寮の管理業務等を担っていた不動産子会社2社を山口銀行およびもみじ銀行にそれぞれ統合

##### （3）成長戦略事業：2025年3月～7月

- ・これまで4社に分散していた法人向けコンサルティング機能、DXコンサルティング機能、人材紹介機能等を統合
- ・お客さまの事業成長実現に向け、複雑化した経営課題に対する固有の最適解をワンストップかつ機動的に提供する体制を構築

<グループ会社機能統合の推移>



※グループ銀行（山口銀行、もみじ銀行、北九州銀行）を除く

### 3. YMF Gのマテリアリティ

YMF Gは、持続可能な社会の実現に貢献していくために、「グループサステナビリティ方針」を策定し、この方針に基づき、重点的に取り組むべきESG課題である「マテリアリティ」を特定しております。本件は、12のマテリアリティの中で「⑪ガバナンス体制・内部統制の強化」、「⑫経営の透明性向上と説明責任」の実現に資する取り組みです。

|                                                                                                                        |                                                                                             |                                                                                                                        |                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>地域社会・<br/>経済活性化への<br/>取り組み</b> | ①人口減少・少子高齢化への対応<br>②地域におけるイノベーション創出、<br>地域産業の成長サポート<br>③地域コミュニティとの連携強化<br>④商品・サービスの安全性と品質向上 | <br><b>環境保全への<br/>取り組み</b>            | ⑤省資源・省/創エネルギーへの対応<br>⑥大気汚染・気候変動への対応<br>⑦環境に配慮した商品・サービス開発                                                                         |
| <br><b>役職員全員の<br/>働きがいへの<br/>取り組み</b> | ⑧人材育成・研修機会の創出<br>⑨安心・安全な労働環境作り<br>⑩多様な人材の活躍<br>(ダイバーシティ&インクルージョン)                           | <br><b>強固な<br/>経営基盤づくり<br/>への取り組み</b> | <div style="border: 2px solid red; padding: 5px;">             ⑪ガバナンス体制・内部統制の強化<br/>             ⑫経営の透明性向上と説明責任           </div> |

以 上

**【本件に関するお問い合わせ先】**  
 総合企画部 なかみち 中道・きかの 阪野  
 TEL：083-223-5545