

## 株式会社山口フィナンシャルグループ 一般事業主行動計画

女性が多様な業務にチャレンジし、長期勤続できる雇用環境の整備及び活躍の支援を積極的に実施するため、行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日（5 年間）

2. 当社の課題

- (1) 女性管理職の増加
- (2) 女性の平均勤続年数の改善

3. 定量的目標

- ・ 係長職以上に占める女性割合を 15%以上にする。
- ・ 所定外労働時間を削減する。
- ・ 年次有給休暇について平均取得日数を増加させる。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：人事制度の見直しを実施する。

- 平成 28 年 4 月～ ビジネススタッフ（一般職）の基幹社員への移行を検討  
移行にかかるアンケート調査の実施
- 平成 28 年度 ビジネススタッフ（一般職）の基幹社員への移行を実施
- 平成 29 年 4 月～ その他の人事制度見直し（多様な働き方を実現できるコース制度の導入、勤続しやすい環境整備）の実施

取組 2：女性管理職育成にかかるキャリア研修を実施する。

- 平成 28 年 5 月～ 研修プログラムの検討
- 平成 28 年 10 月～ 女性社員に対するニーズ把握のためのアンケート調査等の実施
- 平成 28 年度 ～ 「管理職向け女性活躍推進にかかる研修」の実施
- 平成 29 年 3 月～ アンケート等調査結果を踏まえた研修プログラムの決定
- 平成 29 年 4 月～ 「女性管理職育成キャリア研修」の実施

取組 3：年度毎に年次有給休暇の平均取得日数を設定し、段階的に引き上げる。

- 平成 29 年 4 月～ リフレッシュ休暇を 1 日増やす。（年 5 日取得可能とする。）

以 上